

大数据技术与应用专业教学团队建设规划

(2019—2022 年)

教师队伍的建设是整个教育工作中具有战略意义的基础工程,建设一支高素质教师队伍是扎实推进新课课程改革,实施高效教学的关键。未来三年,大数据技术与应用专业师资队伍建设的任务目标为:加强对全体教师的师德教育与塑造,促进广大教师的师德水平全面提升;高质量完成教师继续教育任务,不断提高教师队伍的专业化水平;促进全校教师在师德风范、教育理念、知识结构、教学水平、教科研能力、现代教育信息技术及创新精神和能力等方面有新的跨越;造就一支整体结构优化,符合时代要求,适应社会发展的高素质教师队伍。

一、师资队伍发展现状

现有专任教师 6 人,计划三年内引进 3 人;

学历学位结构:本科以上学历 6 人,学士学位 2 人,硕士学位 4 人。

职称结构:副教授 2 人,讲师 3 人,助教 1 人。

技能结构:高级工程师 3 人,工程师 3 人。

年龄结构:20-30 岁 1 人;30-45 岁 4 人;45 岁以上 1 人。

专兼职教师比例:校内专任教师 6 人,校外兼职教师 7 人。

二、师资队伍存在的问题

1、学历方面的问题:本科学历占 100%;研究生学位只占 40%;

2、职称方面的问题:高级职称教师缺乏,讲师、工程师占 80%以上;

3、科研能力:部分教师从事科学研究,发表论文,在省级课题申报及在线课程编写等方面还需要提升。

4、其他方面的问题:部分教师从事业务提升学习或企业挂职锻炼不够,有待加强。

需要重点培养的方向:学历、职称和技能水平的提升,加大企业兼职教师的比例,以及专业带头人、骨干教师和一专多能教师的培养。

三、专业师资队伍建设目标

1、提高师德水平

以“爱与责任”“敬业、爱岗、奉献”，为了每一个学生发展为核心，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，以“师德风范校”创建活动为载体，广泛开展教师职业道德培训，使全校教师在思想素质、道德修养、为人师表、服务水平等方面有明显提高。培养一批师德标兵，把全校师德水准提高到一个新的水平。

2、提升学历层次

在岗教师全部达到规定学历，在岗教师硕士学历层次的比例达到60%以上。

3、培养骨干人才

加大对中青年骨干教师的培养力度，构建以校级骨干为塔顶，年度考核优秀教师为塔体，教师整体素质优化为根基的塔式结构。

4、优化能力结构

使教师在具有扎实的教学基本功，娴熟地驾驭课堂教学，熟悉并掌握教育教学规律的基础上，今后着重从提高教师的实施高效教学能力，新课程理念水平，信息技术能力，教科研能力等方面优化教师的能力结构。

5、提高教科研能力

增强教师教科研意识，普遍提高教师运用先进教育理论，进行教学反思，探索解决教学实际问题的能力。推出一些教学能手，教坛新秀。培养具有先进教育思想，掌握一定科研方法，具有较高水平的校级青年教科研骨干。

6、提高信息技术能力

做到在岗教师全部具有充分利用网络环境，加工处理，综合运用信息的能力；全面参与网上教研、开发学科信息资源的能力；对新型教学模式及其资源进行评价的能力；进行整合实验研究，创建教育信息化学校。

四、师资队伍建设措施

1、加强领导，完善机制

要进一步明确学校各部门的具体任务，形成院长领导下的各部门分工负责，目标一致的工作格局。完善考评机制，强化督导评估。要把教师队伍建设、继续教育工作纳入学校工作计划中。使教师队伍建设的任务、目标、措施落到实处。

2、加强教师职业道德建设

深入开展教师职业道德教育培训，采取多种形式，弘扬崇高的师德风范，谱写职业道德的主旋律，营造良好的群体氛围。建立、健全教师职业道德的有效评估机制，管理运行机制和学生、家长及社会监督机制，实行层级管理，全程监控。

加大奖惩力度，将师德表现作为教师岗位评聘、评优、晋升的重要内容，对师德行为考评不合格或严重违反师德规范者，实行“一票否决”。

3、严格教师管理

严格掌握教师评聘专业技术职务的标准，在晋升教师职务的评聘工作中，按照教师的工作业绩综合评聘。制定奖励措施，加大对学习提高有成果教师的奖励和资助力度。

4、搞好教师继续教育工作

面向全体教师，继续开展以提高实施新课改的能力和水平为重点，以提高队伍整体素质为根本目的的继续教育。把树立现代教育新理念作为培训的首要内容，把师德教育培训作为培训的重点，把骨干教师培训放在突出位置，把高效教学的培训作为重要内容。

5、发挥教育科研的先导作用

加强对教师高效教学、新课改理论的学习培训，增强教师科研意识，开展多种形式的教育科研活动，有计划、有目的地引导教师自觉地以高效教学、新课改理论为指导，在不断地去设计、实施、评价、总结、完善自己的教育行为，不断创新教育方式和教育方法。

6、增加经费投入，做到专款专用

制定奖励措施，加大对有成果教师的奖励和资助力度，保证骨干教师培养经费逐年增加，加强骨干教师参加学历进修、学术研究、教学交流的支持力度。加强经费管理，保证专款专用，提高经费使用效益。

7、搭建教师成长的平台

提高教师队伍的素质，实现培训、教研、科研网络化、信息化，提供教师自我学习提高的平台，使之成为广大教师提高业务水平和终身学习的重要阵地，为我系师资队伍建设工作再上新台阶提供保障。

规划制定人：韦祥

2019年6月20日